



worldskills
Poland | Liderzy
Branż



WorldSkills Poland

Liderzy Branż

Broszura informacyjna 2021

Podstawowe informacje o inicjatywie WorldSkills Poland

WorldSkills Poland to inicjatywa, która od 2017 działa w naszym kraju. Głównym jej celem jest podnoszenie kwalifikacji zawodowych młodych ludzi, poprzez uczestnictwo w prestiżowych konkursach EuroSkills i WorldSkills. W ten sposób wskazuje potencjalnym uczestnikom atrakcyjną ścieżkę kariery. Inicjatywa poprzez swoją działalność pragnie promować i budować profesjonalny wizerunek szkolnictwa branżowego zarówno w naszym kraju jak i zagranicą oraz wyznaczać trendy rozwoju. Strategia ta realizowana jest poprzez synergię szkolnictwa z biznesem. WorldSkills Poland poszukuje najzdolniejszych i najlepszych uczniów oraz studentów, z całej Polski, aby przygotować ich do udziału w zawodach.

Konkursy EuroSkills i WorldSkills uznawane są za największe w Europie i na świecie, zawody umiejętności, skierowane do młodych fachowców, którzy będą lub właśnie wchodzić na rynek pracy. Organizatorem i koordynatorem międzynarodowych konkursów jest globalna organizacja WorldSkills International, która swoją działalność rozpoczęła ponad 70 lat temu i obecnie zrzesza 85 państw. Konkursy odbywają się w formule naprzemiennej, co 2 lata. Odpowiednikiem konkursu WorldSkills na Europę, jest EuroSkills.

Udział w konkursach biorą najlepsi młodzi przedstawiciele branż, konkurując ze sobą w sześciu obszarach zawodowych.

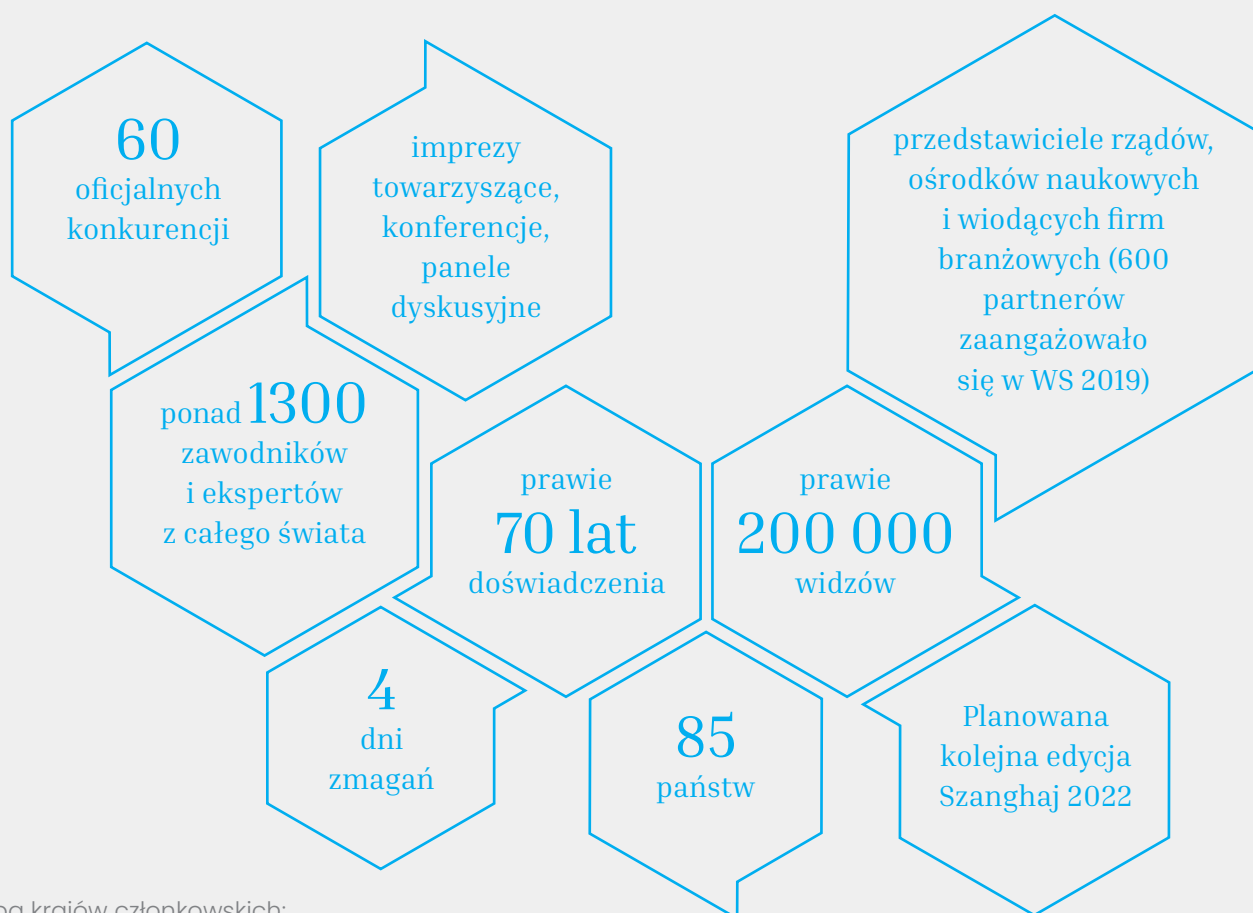
WorldSkills to globalna marka, która ma bezpośredni wpływ na rozwój szkolnictwa branżowego w wielu państwach. Przykładem może być Rosja, która w ciągu kilku lat od przystąpienia do inicjatywy zrewolucjonizowała swój system edukacji, zaczynając od podniesienia poziomu nauczania i dostosowania go do standardów WorldSkills i nawiązując współpracę z firmami gotowymi wspierać szkolnictwo branżowe.

Innym przykładem jest Finlandia, która według wielu ekspertów ma najlepszy na świecie system kształcenia. Organizowany przez Finów konkurs narodowy, Taitaja (eliminacje do WorldSkills) to ogromne święto edukacji, na które zjeżdża się kilka tysięcy uczniów wspieranych przez lokalnych partnerów współpracujących ze szkołami i uczelniami w procesie kształcenia młodzieży.



Konkursy międzynarodowe w liczbach

WorldSkills to największy na świecie i najbardziej prestiżowy konkurs umiejętności zawodowych. W konkursie mogą wziąć udział uczniowie w wieku 18-23 lata.



Mapa krajów członkowskich:



Aktualni partnerzy WorldSkills International:

Global Premium Partners of Worldskills International

SAMSUNG

StanleyBlack&Decker

Global Industry Partners of Worldskills International

3M

aws  educate



American Welding Society

 **AUTODESK**

CAR-O-LINER



DMG MORI

FANUC

FESTO

FLUKE



JIEAN HI-TECH 



JohnBean

LINCOLN
ELECTRIC

Mastercam

Mitutoyo


SAINT-GOBAIN

SATA
German Engineering

SIEMENS


Studica

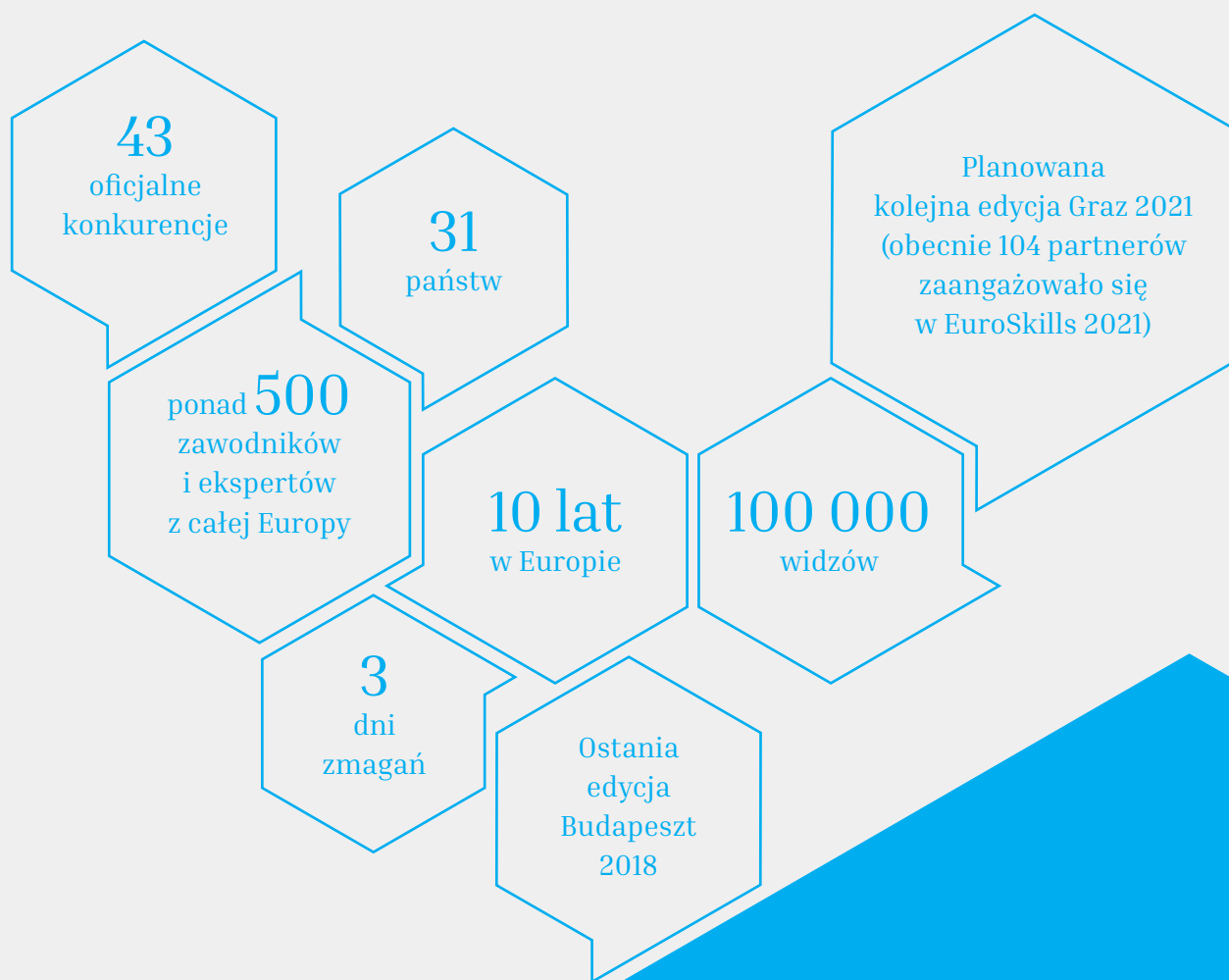


Global Premium Partners of Worldskills International

VEX
ROBOTICS

Konkursy europejskie w liczbach

EuroSkills to europejski odpowiednik konkursu WorldSkills. W konkursie mogą wziąć udział uczniowie w wieku 18-25 lat.



Międzynarodowe standardy na przykładzie EuroSkills

Młodzi ludzie, przygotowują się – właśnie jak sportowcy – według opracowanych programów szkoleniowych. Atrakcyjna promocja kształcenia zawodowego, odnosi w wielu krajach europejskich niebywałe sukcesy, a rządy wielu państw wspierają tę strategię. Każdy konkurs EuroSkills organizowany jest z należytym rozmachem, na wzór zawodów sportowych rangi Mistrzostw Europy. W większości krajów wprowadzono eliminacje regionalne i krajowe, na których wyłaniani są reprezentanci narodowi, kierowani na finał konkursu EuroSkills. Głównym organem wspierającym przygotowanie drużyn narodowych organizacyjnie i finansowo, np. w Holandii, Danii, Francji są resorty – ministerstwo edukacji, pracy, rolnictwa. Czołowi sponsorzy uczestniczą przy wspieraniu młodych ludzi w procesie kształcenia zawodowego, widząc w nich swoich przyszłych pracowników i emisariuszy swoich marek, produktów i najwyższej jakości pracy. Ta unikalna, masowa impreza stanowi odpowiedź na pytanie; Co robić dla szkolnictwa zawodowego? Przygotowanie do udziału w konkursie poprzez kwalifikacje regionalne i narodowe pozwala na wprowadzenie standardów zawodowych odpowiednich do panujących warunków na rynku pracy w UE.

EuroSkills to miejsce, w którym europejscy liderzy przemysłu, edukacji i szkoleń nawiązują ze sobą współpracę na rzecz promocji szkolnictwa zawodowego i promowania specjalistycznych, unikatowych umiejętności praktycznych jakie demonstrują młodzi zawodowcy. Konkurs motywuje i inspiruje przyszłe pokolenia i jednocześnie uświadamia, że umiejętności jakie demonstrują młodzi zawodowcy mogą zapewnić osobiste i profesjonalne spełnienie.



Międzynarodowe standardy na przykładzie EuroSkills

Konkursy umiejętności zawodowych EuroSkills służą:

- Zachęcaniu młodych ludzi do podnoszenia swoich umiejętności zawodowych
- Promowaniu współpracy z przedsiębiorstwami
- Podniesieniu rangi kształcenia zawodowego
- Wyznaczaniu kierunków rozwoju nowoczesnej gospodarki
- Doskonaleniu nauczycieli praktycznej nauki zawodu
- Budowaniu platformy do międzynarodowej wymiany doświadczeń i informacji

Zadania konkursowe tworzone są przez ekspertów z firm, które wspierają konkurs lub przez ekspertów z poszczególnych krajów, którzy w dużej mierze są specjalistami w przedsiębiorstwach lub sami prowadzą własną działalność gospodarczą. Treść zadań konkursowych układana jest z uwzględnieniem aktualnych trendów w danej branży oraz potrzeb pracodawców globalnych. Innowacyjność formuły EuroSkills polega na tym, że wszystkie zadania/moduły mają charakter praktyczny i łącznie czas na ich wykonanie to 18-25 godzin w ciągu 3 dni. Jednym z kluczowych kryteriów oceny jakościowej zadań na EuroSkills jest kryterium spełnienia standardów przemysłowych w danej konkurencji.



c.d. Międzynarodowe standardy na przykładzie EuroSkills

Istotne wymagania jakich oczekują pracodawcy i przedstawiciele branż od zawodników na konkursie obejmują następujący zestaw kompetencji, wiedzy i umiejętności:

- organizacja pracy własnej i zarządzanie czasem
 - przestrzeganie przepisów i zasad bhp;
 - przestrzeganie czystości na stanowisku oraz zasad efektywnego gospodarowania odpadami;
 - umiejętności komunikacyjne i interpersonalne pracy i kontaktów z klientem;
 - umiejętność wizualizacji życzeń i potrzeb klienta oraz ich realizacji
 - zdolności negocjacyjne
 - umiejętność analizowania danych, rozwiązywania problemów biznesowych
 - umiejętność kreatywnego myślenia;
 - odporność na stres i presję czasu;
 - umiejętność precyzyjnego wykonania określonych prac;
- umiejętności praktyczne dla danego zawodu/ specjalizacji np. umiejętnie dobranie materiałów, obsługa maszyn i urządzeń, umiejętność posługiwania się oprogramowaniem specjalistycznym w danej branży, wykorzystanie instrukcji technicznych, interpretacja rysunku technicznego lub samodzielne wykonanie szablonów, schematów technicznych oraz ich wykonanie na maszynie, znajomość technik i metod;
 - posługiwanie się językiem obcym w tym zawodowym, specjalistycznym



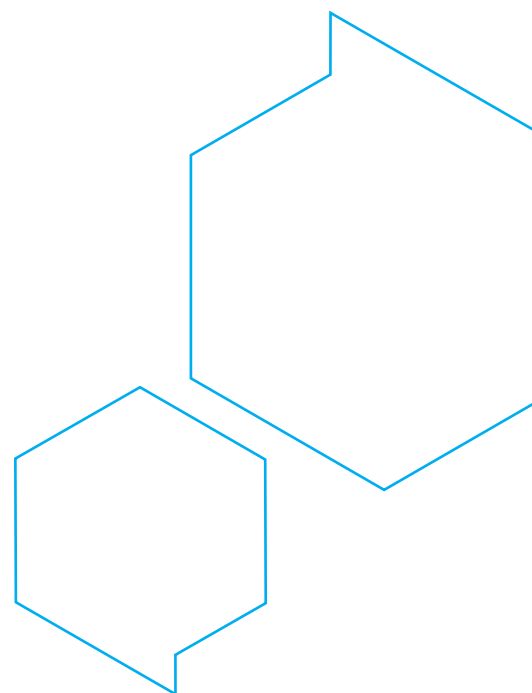
c.d. Międzynarodowe standardy na przykładzie EuroSkills

Efektym zaangażowania pracodawców w organizację konkursów EuroSkills i WorldSkills jest stworzenie zawartości merytorycznej zadań, zbudowanie kryteriów oceny oraz wyposażenie stanowisk konkursowych dla danej konkurencji w formie maszyn, narzędzi, akcesoriów, materiałów i surowców. Jest to okazja do promocji własnych marek.

Kolejnym rezultatem jest tworzenie przez firmy i pracodawców nowych konkurencji, które łączą w sobie kilka zawodów lub uwzględniają przekrojowe i złożone kompetencje z wielu dziedzin – przykładem jest nowa konkurencja „Przemysł 4.0” zawierająca elementy takich dziedzin jak mechatronika, internet rzeczy, programowanie, budownictwo cyfrowe, cyberbezpieczeństwo, zastosowania IT w biznesie. Pracodawcy i firmy zaangażowane w WorldSkills wyznaczają kierunki w jakim mogą kształcić się młodzi ludzie.

Zadania testowe WorldSkills i standardy wymaganych umiejętności i kompetencji w wielu krajach takich jak Finlandia, Rosja, Wielka Brytania, Holandia są wdrażane do systemu nauczania i stanowią bazę do tworzenia programów szkoleniowych oraz egzaminów zawodowych.

Wiele firm zaangażowanych w WorldSkills zatrudnia zawodników do swoich instytucji. Przykładem jest firma globalna Siemens, która w ciągu 6 lat zrekrutowała 1000 pracowników spośród byłych zawodników WorldSkills.



Historia WorldSkills Poland

Polska przystąpiła do WorldSkills Europe w 2017, a rok później dołączyła do grona państw zrzeszonych w WorldSkills International. W 2020, Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, która pełni rolę instytucji koordynującej, z ramienia MEiN, powołała biuro WorldSkills Poland.

Polska do tej pory brała udział w EuroSkills Budapeszt 2018 (medal doskonałości dla Polski w konkurencji gotowanie) i WorldSkills Kazań 2019 (srebrny medal dla Polski w konkurencji gotowanie). Białoczerwona drużyna jest obecnie w cyklu przygotowawczym do zawodów w Graz 2021 (pierwotnie miały się odbyć w 2020, przniesione na 2021 ze względu na epidemię covid-19), które odbędą się w Austrii w dniach 23-25 września. Będzie to najliczniejsza w naszej historii kadra, a reprezentanci nasi wezmą udział w następujących konkurencjach:

1. Dekarstwo,
2. Florystyka,
3. Frezowanie cnc,
4. Fryzjerstwo,

5. Gotowanie,
6. Instalacje elektryczne,
7. Meblarstwo,
8. Obsługa gości hotelowych,
9. Projektowanie graficzne,
10. Spawalnictwo,
11. Stolarstwo,
12. Układanie parkietów,
13. Technik laboratorium chemicznego,
14. Technologia mody,
15. Technologia pojazdów ciężkich,
16. Technologia samochodowa.

Plany rozwoju inicjatywy przewidują, że do Szanghaju 2022, Polska weźmie udział 22 konkurencjach.



Firmy współpracujące z WorldSkills Poland (Partnerzy)

Cały czas poszukujemy aktywnie nowych Partnerów, w ostatnim czasie do grona dołączyli: Grupa Azoty S.A. oraz firmy związane tzw. nowymi technologiami: Microsoft, Festo, ITSS, Chmurowisko oraz Spice Gears.



Kalendarium WorldSkills Poland 2020-2021

Biuro WorldSkills Poland, ze względu na przesunięcia terminów zawodów międzynarodowych (w wyniku epidemii covid-19), obecnie przygotowuje kadre do zawodów w Graz 2021, ale jednocześnie jest już w trakcie procesu tworzenia kadry na Szanghaj 2022. Zgodnie ze strategią rozwoju marki WorldSkills Poland, każdy zawodnik, który pojedzie do Chin, musi zostać wyłoniony w eliminacjach krajowych.

Pierwsze eliminacje za nami, odbyły się w zeszłym roku w na terenie Targów Poznańskich. Konkurs wyłonił laureatów w konkurencjach gastronomicznych, aż 3 kategoriach WorldSkills'owych: gotowanie, cukiernictwo, serwis restauracyjny.

Drugie eliminacje odbyły się 28 maja 2021 w konkurencji technik laboratorium chemicznego. Finał eliminacji miał miejsce w laboratoriach Centrum Badawczo Rozwojowego Grupy Azoty S.A. (Partner eliminacji) w Tarnowie.

2 czerwca odbyły się eliminacje w tzw. „zawodach przyszłości”: mechatronika, cyberbezpieczeństwo, chmura obliczeniowa, przemysł 4.0, robotyka mobilna. Wydarzenie odbyło się w Lublinie, którego współorganizatorem, było Województwo Lubelskie oraz partnerzy: Lubelskie Centrum Innowacji i Technologii i Stowarzyszenie „Cyberbezpieczni”. Partnerami konkurencji były firmy: Microsoft, Festo, ITSS, Chmurowisko oraz Spice Gears.

Warto wspomnieć, że nad konkursami patronat honorowy objęły Ministerstwa: Edukacji i Nauki oraz Pracy, Rozwoju, Technologii, Sekretarz Stanu w KPRM ds. Cyfryzacji oraz GovTech Polska.

W czwartym kwartale tego roku biuro WorldSkills Poland planuje zorganizować, we współpracy z Politechniką Krakowską, eliminacje w konkurencji budownictwo cyfrowe/BIM, oraz pierwszą edycję SkillsPoland, czyli krajowy odpowiednik konkursów WorldSkills i EuroSkills.



Eliminacje
Krajowe
WSP
Poznań
IX 2020

Eliminacje
Krajowe
WSP
Tarnów
V 2021

Eliminacje
Krajowe
WSP
Lublin
VI 2021

Eliminacje
Krajowe
WSP
Kraków
X 2021

SkillsPoland
Gdańsk
XI 2021

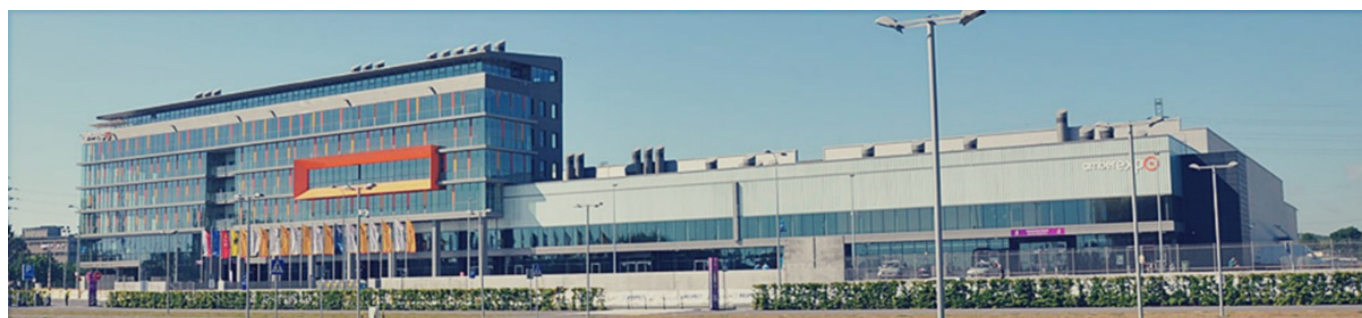
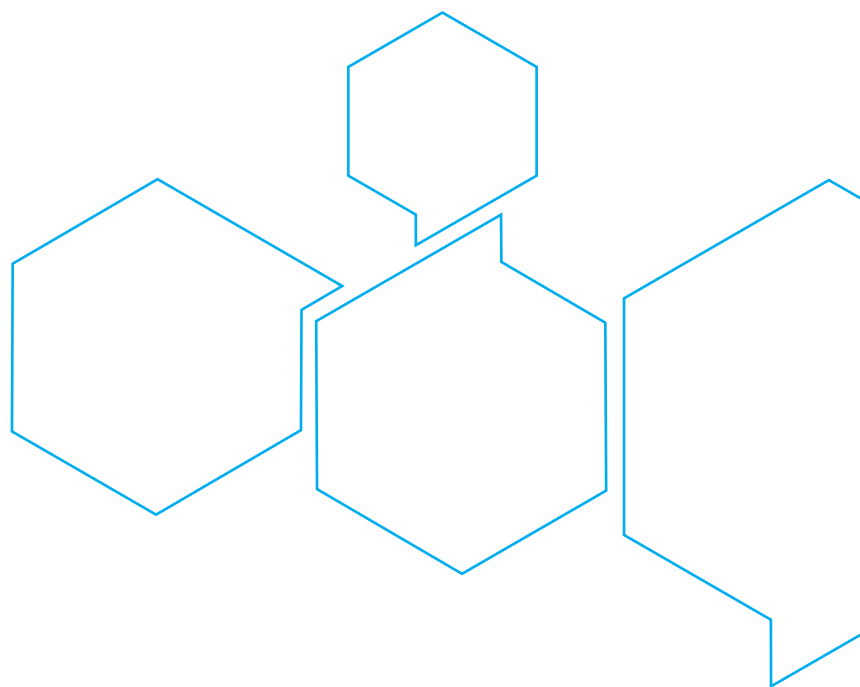
SkillsPoland – pierwsza edycja

SkillsPoland to największe wydarzenie w historii działalności inicjatywy w naszym kraju, które obędzie się w Gdańsku (Centrum Wystawienniczo-Kongresowe Międzynarodowych Targów Gdańskich – AMBEREXPO). Konkursowe zmagania potrwać 2 dni, w ciągu których obędzie się 11 konkurencji, weźmie w nich udział aż 110 zawodników (planowane są również gościnne występy zawodników zagranicznych), których będą oceniać ponad 30 sędziów z Polski i zagranicy. Złoci medaliści, podobnie jak w przypadku Eliminacji Krajowych WorldSkills w Poznaniu, Tarnowie, Lublinie czy Krakowie będą reprezentować Polskę w Szanghaju.

Konkurencje zaplanowane na SkillsPoland to:

1. Florystyka,
2. Frezowanie cnc,
3. Fryzjerstwo,
4. Projektowanie graficzne,
5. Instalacje sanitarne i grzewcze,
6. Instalacje elektryczne,
7. Meblarstwo,
8. Mechanika pojazdów rolniczych,
9. Obsługa gości hotelowych,
10. Stolarstwo,
11. Technologia mody.

Na SkillsPoland zaplanowano również wydarzenia towarzyszące między innymi konferencje, panele dyskusyjne współorganizowane z naszymi partnerami, warsztaty dedykowane dla środowiska nauczycieli zawodów branżowych, strefa „try a skills”, gdzie publiczność będzie mogła spróbować swoich umiejętności w konkurencjach konkursowych, a partnerzy będą mogli zaprezentować swoją branżę, itp.



EuroSkills 2027 w Polsce

WorldSkills Poland stworzyliśmy siedmioletnią strategię rozwoju marki, której jednym z głównych celów, jest organizacja EuroSkills w Polsce 2027 roku. Pracę nad osiągnięciem tego celu, właśnie się rozpoczęły. W tym roku będziemy składać aplikację pozwalającą się ubiegać o EuroSkills, do międzynarodowych struktur WorldSkills.

Aby móc się ubiegać o organizację, tego przedsięwzięcia, jednym z głównych warunków, jest przeprowadzenie konkursu ogólnokrajowego, w różnych obszarach zawodowych. Dzięki organizacji SkillsPoland 2021 jako Polska spełnimy ten wymóg.

Naszym konkurentem w walce o organizację wydarzenia będą Niemcy.





www.worldskillspoland.org.pl

www.worldskillspoland.org.pl/skillspoland2021-gdansk

www.worldskills.org

www.worldskills.org/members

www.worldskills.org/partners





world**skills**
Poland | Liderzy
Branż

